

MIS COMPROMISOS – MANUEL CASTRO – JUNTOS POR LA UNED QUE QUIERES PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA SEDE CENTRAL

Durante la primera vuelta de estas elecciones a Rector de la UNED el Personal de Administración y Servicios se ha pronunciado de forma mayoritaria y clara a favor del programa del profesor Álvarez. He recogido claramente el mensaje, que tendré muy presente durante todo el mandato y lo traslado a los compromisos concretos que más abajo reflejo por tres motivos:

- porque apuesto decididamente por la valía de los recursos propios del personal de administración y servicios.
- porque encajan perfectamente con nuestros compromisos relativos a la política de personal y gestión (muchos ya estaban en mi Programa de Trabajo desde el principio).
- y porque es crucial para el futuro de la UNED que todos los colectivos vayan al unísono, reparando incipientes fracturas, en un proyecto común de largo alcance.

Todos estos compromisos son expresión de una decidida voluntad de renovación, de introducir eficiencia y objetividad en la política de personal y de gestión administrativa que ha sufrido la UNED en los últimos años. Para su puesta en práctica necesito tu voto. Puedes tener la seguridad de que no defraudaré tus expectativas de cambio y renovación. Expuestos de forma breve, los compromisos que asumo y que desarrollaré en el caso de merecer la confianza de la Universidad son los siguientes.

- **Participación.** El PAS ha participado mayoritariamente en este proceso y se ha pronunciado de forma clara sobre la gestión y política de personal realizada en estos últimos años y sobre la dirección que ésta tiene que tomar en un futuro. La mejor manera de mostrar mi compromiso con la participación es asumir el dictamen claro del colectivo como línea estratégica durante mi mandato. Compromiso con la participación que mantendré y fomentaré a lo largo del mismo.
- **Confianza en las capacidades de nuestro PAS.** Solo si apostamos por nuestras propias fuerzas, podremos superar los difíciles momentos que afrontamos. Contaré con nuestros valiosos recursos propios para los puestos de máxima responsabilidad. Apoyo decidido de las capacidades del Personal de Administración y Servicios de la UNED, frente a la externalización de la gestión o a la incorporación de fichajes estrella. Designación del Gerente entre funcionarios del Personal de Administración y Servicios de la UNED, desde la toma de posesión del nuevo equipo de gobierno de la Universidad. Tendremos **una** Gerente de la UNED.
- **Reducción de altos cargos y gastos.** Es importante resaltar que el problema del exceso del capítulo I de PAS no es culpa de los trabajadores, sino de una mala dirección en la política de PAS. Mantendremos los esfuerzos de reducción de gasto que ya se vienen realizando y reduciremos el gasto de los niveles más altos. Reducción de puestos de libre designación, vicegerencias, contratos de alta dirección y fuera de convenio, así como de sus complementos, potenciando el acceso del personal de la UNED a los puestos que se mantengan.
- **Reducción de la gestión interna.** La política de gestión de la casa ha incrementado notablemente los recursos dedicados a la gestión interna. En un proceso gradual se reducirán los recursos (humanos y económicos) que se utilizan en la gestión interna para reforzar las áreas claves de docencia, investigación y atención al estudiante de la UNED.

- **Mantenimiento de un diálogo permanente con los órganos de representación del Personal de Administración y Servicios.** Respeto escrupuloso de los acuerdos alcanzados. En la negociación debe volver a primar la transparencia de los datos, la justificación objetiva y cuantificada de las propuestas y el respeto al PAS de la casa. Debe abordarse una revisión global de la RPT para mejorar la objetividad y transparencia y para evitar modificaciones parciales que generen agravios comparativos.
- **Defensa firme de la estabilidad en el puesto de trabajo de los funcionarios interinos y personal laboral temporal.** Negociación con el Ministerio acerca del techo de plantilla, hasta obtener el reconocimiento de las necesidades reales de personal de la UNED por el elevado número de estudiantes, las múltiples actividades desarrolladas en las Facultades y Escuelas y la complejidad de las tareas de gestión. Mantenimiento durante 2014 de las condiciones negociadas con el personal actualmente, mientras se sigue negociando con el Ministerio.
- **Retraso en los recortes de acuerdos alcanzados:** mientras se negocia con el Ministerio se retrasará la aplicación del plan de recortes de la gerencia actual durante 2014, como es el caso de la reducción de jornada y retribuciones de personal interino, la supresión de jornadas partidas, etc. Revisando dicho acuerdo con los representantes del personal para 2015.
- **Apoyo a la mejora de las condiciones profesionales y sociales del Personal de Administración y Servicios.** Potenciación de la carrera profesional del Personal de Administración y Servicios sobre la base de los principios de igualdad, mérito y capacidad. Promoción de la funcionarización voluntaria del personal laboral. Extensión de los incentivos de productividad a todo el Personal de Administración y Servicios.
- **Sustitución de la actual propuesta de evaluación del desempeño.** Previa negociación con los representantes del personal se diseñará un sistema simplificado, sencillo y totalmente objetivo y en el que también se consideren otras opiniones, no sólo de arriba abajo.
- **Mantenimiento y potenciación de las actuales ayudas sociales.**
- **Mejora, mantenimiento y potenciación del plan de salud laboral y de los servicios médicos,** en contra de los recortes efectuados recientemente.
- **Tecnología y Servicios:** Plan de choque de aplicaciones informáticas para la revisión, mediante grupos de trabajo integrados por usuarios y técnicos de la UNED encargados de su desarrollo, revisando e incluyendo en ellas la operatividad para resolver los problemas reales de trabajo. Reconocimiento de créditos, matrículas, secretarías e investigación serán las primeras dentro de este plan.
- **Gestión:** Política de transparencia y desarrollo completo de la administración electrónica.
- **Facultades y Escuelas:** Potenciación de la autonomía en la gestión descentralizada y de la figura del administrador con relación directa con la gerencia.

Manuel Castro – Candidato a Rector de la UNED

<http://MCastroUNED.es/>

MCastroUNED@gmail.com